



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี โทร. ๐ ๗๗๓๕ ๕๓๐๑-๖ โทรสาร ๐ ๗๗๓๕ ๕๓๐๐

ที่ สธ ๐๖๑๕/

วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี

เรื่องเดิม

ตามที่คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ได้ประชุมถอดบทเรียนการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ นั้น

ข้อพิจารณา

ในการนี้ คณะทำงานฯ จึงขอเสนอแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานสู่องค์กรคุณธรรม รายละเอียดดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติแผนฯ และมอบคณะทำงานฯ สืบสานแผนฯ ดังกล่าวในเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป จะเป็นพระคุณ

ใน ๑

(นางสาวนิรันดร์ แร่กาสินธุ์)

นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ

ประธานคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานฯ

นางสาวนิรันดร์
- นิตยา
- อรุณ
๑๓ เม.ย.
๑๓ เม.ย.



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี
ของหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง เลขที่ 102 หมู่ 9 ตำบลขุนทะเล อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี 84100
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวนิรันดร์ แร่กาสินธุ์ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ
สังกัด ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี โทรศัพท์ 0 7735 5301 – 6 โทรสาร 0 7735 5300
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nirundorn.r@dmsc.mail.go.th Line ID narinda2519

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน(คน)	จำนวนเครือข่าย(คน)	จำนวนประชาชน(คน)
1. ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี	54	30	15

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวมจำนวน.....1.....โครงการ.....12.....กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....1.....โครงการ.....6.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม.....1.....โครงการ.....3.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม.....-.....โครงการ.....1.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม.....-.....โครงการ.....1.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม.....-.....โครงการ.....

แนวทางการพัฒนาที่ 5 รวม.....-.....โครงการ.....1.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ 6 รวม.....-.....โครงการ.....

แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....-.....โครงการ.....5.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม.....-.....โครงการ.....1.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม.....-.....โครงการ.....1.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม.....-.....โครงการ.....2.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม.....-.....โครงการ.....1.....กิจกรรม

แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....-.....โครงการ.....1.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม.....-.....โครงการ.....1.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม.....โครงการ

3.2 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทั้งหมด รวมจำนวน 13,000 บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีกิจกรรมการ ปฏิบัติตนที่สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	1.1 <u>แนวทางการพัฒนาที่ 3</u> ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลาง ชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรม ด้วยพลังบวร								
	(1) กิจกรรมสนับสนุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	มีกิจกรรมสนับสนุน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ อย่างน้อย 2 ด้าน	บุคลากรตระหนักใน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-	ฝ่ายบริหารทั่วไป/ คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		(การเข้าร่วม กิจกรรมสำคัญของ จังหวัด และ กิจกรรมด้าน ศาสนา)			แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม				
	1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่	มีกิจกรรมเพื่อการ อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและ แก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัย ธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติ ใหม่ อย่างน้อย 2 กิจกรรม	บุคลากรมีคุณธรรม มี ความตระหนัก ในการ รักษาทรัพยากร ธรรมชาติ การดูแล รักษาสภาพแวดล้อม ขององค์กร และชุมชน		ฝ่ายบริหารทั่วไป/ คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม/ คณะทำงาน ประหยัดพลังงาน/ คณะกรรมการความ มั่นคงปลอดภัย	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ 2	1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม หรือการทำความดี								

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
เครือข่ายทางสังคมที่มีขีด ความสามารถในการส่งเสริม คุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	(1) โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรมและการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม - การให้ความรู้ และการตอบคำถาม เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสใน หน่วยงาน เช่น ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ ความรู้ด้านระเบียบพัสดุ การใช้ ทรัพย์สินทางราชการ การขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม การต่อต้าน ทุจริต เป็นต้น	หน่วยงานจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงที่ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการ ต่อต้านทุจริต จำนวน 1 แผน	ศวก.ที่ 11 สุราษฎร์ธานีพัฒนา องค์กรสู่องค์กร คุณธรรมโดย ดำเนินการตามแนว ทางการดำเนินการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม กรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์	11,000	คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม	✓	✓	✓	✓
	(2) การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการ ต่อต้านการทุจริต และการให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันทุจริต ประพจน์มิชอบ	ไม่มีข้อร้องเรียนด้าน ทุจริต	ผู้รับบริการมีความพึง พอใจในการรับบริการ	-	คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม	✓	✓		
	(3) การค้นหาปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยาก ทำ (จากสรุปแบบสำรวจความคิดเห็นของ พนักงานต่อองค์กร ประจำปีงบประมาณ	จำนวนกิจกรรมที่ ปรับปรุงการทำงาน อย่างน้อย 1 กิจกรรม	- มีแผนแปลงคุณธรรม หลักไปสู่การปฏิบัติ	-	- กพว. - คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน	✓	✓		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	พ.ศ. 2567) และการประกาศอัตลักษณ์ ของหน่วยงาน		- มีระบบประเมินผล การแปลงคุณธรรม หลักอย่างเป็นรูปธรรม		แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม				
	(4) ดำเนินงาน/กำกับ/ติดตาม/รายงาน แผนงานโครงการให้สำเร็จตามตัวชี้วัด	ร้อยละความ ก้าวหน้าของการ ดำเนินงานตาม แผนงานโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 (ณ 30 กันยายน 2568)	- มีแผนแปลงคุณธรรม หลักไปสู่การปฏิบัติ (วินัย/ รับผิดชอบ) - มีระบบประเมินผล การแปลงคุณธรรม หลักอย่างเป็นรูปธรรม	ตามแผนงาน โครงการ	ห้องปฏิบัติการ/ กลุ่ม/ฝ่าย/กพว./	✓	✓	✓	✓
	1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม								
	(1) ชื่อโครงการ/กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน คนดี คนเก่ง ศวก. ที่ 11 สุราษฎร์ธานี (คัดเลือกคนดีตาม คุณธรรม 5 ประการ)	มีกิจกรรมการ ส่งเสริมคนดี คนเก่ง อย่างน้อย 1 ครั้ง	บุคลากรเกิดความ ภาคภูมิใจและมีแรง	-	- คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน			✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
			บันทึใจในการทำ ความดี						
แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบ การสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง								
	(1) กิจกรรมจิตอาสา เพื่อเสริมสร้าง บรรยากาศในการทำงานและสร้างความ สามัคคีในหน่วยงาน สร้างบรรยากาศการ เสียสละ และแบ่งปัน - กิจกรรม 5ส พัฒนาหน่วยงาน - กิจกรรมตอบแทนสังคม เช่น มอบ ทุนการศึกษา สิ่งของจำเป็น เป็นต้น	- มีกิจกรรมจิตอาสา ในหน่วยงาน อย่าง น้อย 4 กิจกรรม - จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรมจิต อาสาอย่างน้อย 2 กิจกรรม จำนวนไม่ น้อยกว่าร้อยละ 40 ของจำนวนบุคลากร	บุคลากรมีพฤติกรรม จิตอาสา และเสียสละ	2,000	- ฝ่ายบริหารทั่วไป - PMQA หมวด 5 - คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		ทั้งหมดของ หน่วยงาน							
	2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม								
	(1) กิจกรรมการบูรณาการร่วมกันระหว่าง หน่วยงาน หรือระหว่างห้องปฏิบัติการหรือ การบูรณาการทรัพยากร (บุคลากร, เครื่องมือ) เพื่อวางแผนการดำเนินงานให้ เกิดความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรให้เกิด ประโยชน์สูงสุด	จำนวนแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ที่มีการ บูรณาการ อย่างน้อย 2 โครงการ	มีแผนแปลงคุณธรรม หลักไปสู่การปฏิบัติ (พอเพียง)	ตามแผนงาน โครงการ	ห้องปฏิบัติการ/ กลุ่ม/ฝ่าย/กพว./	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ 2 องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มี การพัฒนาระบบเครดิตทาง สังคม (Social Credit) เพื่อ รองรับการส่งเสริมคุณธรรม	2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้ เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาภาวการณ์ระบบเครดิต								

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	สังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล)								
	(1) กิจกรรมส่งเสริมการบันทึกความดีความสำเร็จระดับบุคคลในระบบการจัดการความรู้ กรมวิทยาศาสตร์แพทย์ (Knowledge Management and Information System : KMIS)	จำนวนบุคลากรบันทึกความดีความสำเร็จระดับบุคคลในระบบการจัดการความรู้ อย่างน้อย ร้อยละ 50 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดของหน่วยงาน	บุคลากรเกิดภาคภูมิใจและมีแรงบันดาลใจในการทำความดี และนำผลการบันทึกความดีร่วมพิจารณาความดีความชอบ	-	- คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม - ทีม KM		✓	✓	✓
เป้าหมายที่ 3 หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนาคลังให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม								

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	(1) กิจกรรมส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมของ ไทย เช่น วันทำบุญเดือนสิบ วันออกพรรษา วันลอยกระทง วันสงกรานต์ และการแต่ง กายตามวันสำคัญ เป็นต้น	มีกิจกรรมวิถี วัฒนธรรมไทย อย่าง น้อย 4 กิจกรรม	บุคลากรมีความ สามัคคี กลมเกลียว	-	คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม/ PMQA หมวด 5	✓	✓	✓	✓
	(2) การปรับปรุงคุณภาพการให้บริการตาม แบบการวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (แบบวัด EIT)	ดำเนินการตามแผน ปรับปรุงคุณภาพ การให้บริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกมีความพึง พอใจในการให้บริการ	-	คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ 3 เป้าหมายที่ 2 คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะ ชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่ เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายใน ชุมชนหรือหน่วยงาน								
	(1) กิจกรรมส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องเล่าด้านคุณธรรมจริยธรรม	มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ อย่างน้อย 1 ครั้ง	บุคลากรมีแรงบันดาลใจ ในการทำ ความดี	-	- คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม			✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
					- ทีม KM - คณะกรรมการ ประชาสัมพันธ์				

คำอธิบาย :

- (1) ระบุแผนย่อย/ เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่สอดคล้องกับโครงการ/ กิจกรรม ดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ/ กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 4 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2567	แผนการดำเนินงาน ปี 2568
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	53 คน	54 คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเองระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)	2 แห่ง	2 แห่ง
3. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	5 แห่ง 30 คน	5 แห่ง 30 คน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	- ระบบ	1 ระบบ
5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	1 แห่ง 53 คน	1 แห่ง 54 คน

ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักและประพฤติตามคุณธรรมของชาติ 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
- เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กรให้มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน
- เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเหมาะสม และมีคุณภาพ

หมายเหตุ : แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย 1 โครงการ / กิจกรรม